

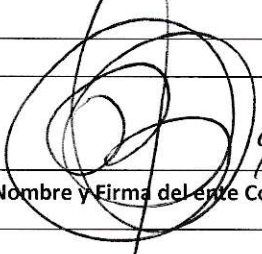
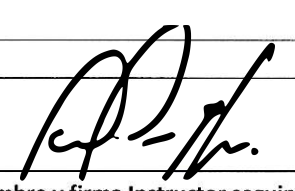
	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva
---	--

1. INFORMACIÓN GENERAL

Regional:	Cali Valle del cauca	Centro de Formación:	Sena CETS
Programa de Formación:	Logística Empresarial	No. de Ficha:	1967470
Datos del Aprendiz	Nombre:	Carlos Yilmor Asprilla Olave	
	Identificación:	7773517707	
	Teléfono:	3166109974	
	E-mail:	weimar.20@hotmail.com	
	Alternativa registrada en SOFIA plus	Vinculo laboral	
Ente Coformador	Razón social Empresa:	Empresa de transporte Magiro ETM	
	Nit:	900.700.778-5	
	Dirección:	Kr 28 F7 721-35 Pizamos 111	
	Nombre del Jefe Inmediato del aprendiz:	Bladimir Moreno	
	Cargo:	Coordinador de Almacén	
	Teléfono:	3185832859	
	E-mail:		

2. PLANEACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

CONCERTACIÓN PLAN DE TRABAJO DURANTE LA ETAPA PRODUCTIVA DEL APRENDIZ			
ACTIVIDADES A DESARROLLAR <i>Relacione las actividades que el aprendiz va a realizar. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)</i>	EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE	RECOLECCIÓN DE EVIDENCIAS	
		Fecha	Lugar
Atención al cliente interno y externo	Se brinda un buen servicio	15/09/20	ETM
Organización de Bodega	Se organiza la mercancía de acuerdo a su lugar	30/09/20	ETM
Inventario en el Almacén	Conteo de repuesto	15/10/20	ETM
Organización de instantánea	modificación de lugar	15/10/20	ETM
Y Ubicación de Mercancía	Se ubica en la instantánea	15/10/20	ETM
Recibo de mercancía y de bodega	Se despacha con su documento de bodega	15/10/20	ETM
OBSERVACIONES:			

	Formato Planeación, Seguimiento y Evaluación Etapa Productiva
	
Nombre y Firma del ente Coformador	Nombre y firma Instructor seguimiento

3. SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA				
TIPO DE INFORME	Parcial: x ☐	PERÍODO EVALUADO	Inicio:	29-08-20
	Final: ☒		Finalización:	07-10-20
FACTORES ACTITUDINALES Y COMPORTAMENTALES				
VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
RELACIONES INTERPERSONALES	Desarrolla relaciones interpersonales con las personas de los diferentes niveles del ente Coformador en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada dentro de los principios de convivencia social.	✓		
TRABAJO EN EQUIPO	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	✓		
SOLUCIÓN DE PROBLEMAS	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	✓		
CUMPLIMIENTO	Asume compromiso de las funciones y responsabilidades asignadas en el desarrollo de su trabajo.	✓		
ORGANIZACIÓN	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información para facilitar la ejecución de un trabajo y el logro de los objetivos.	✓		
FACTORES TÉCNICOS				
VARIABLE	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN		Observación
		Satisfactorio	Por mejorar	
TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	✓		
MEJORA CONTINUA	Aporta al mejoramiento de los procesos propios de su desempeño.	✓		
FORTEALECIMIENTO OCUPACIONAL	Autogestiona acciones que fortalezca su perfil ocupacional en el marco de su proyecto de vida.	✓		

OPORTUNIDAD Y CALIDAD	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus funciones y actividades.	✓		
RESPONSABILIDAD AMBIENTAL	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	✓		
ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades o funciones.	✓		
SEGURIDAD OCUPACIONAL E INDUSTRIAL	Utiliza los elementos de seguridad y salud ocupacional de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus actividades o funciones.	✓		
DOCUMENTACIÓN ETAPA PRODUCTIVA	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	✓		

Observaciones del responsable ente Coformador. *(Sus observaciones proporcionan información que aporta al mejoramiento de la calidad de la Formación Profesional Integral):*

Ha mejorado los tiempos de llegada al centro de distribución, se considera que el rendimiento en este aspecto se encuentra en un 50%

Observaciones del Aprendiz:

4. EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA

JUICIO DE EVALUACIÓN: ☐ APROBADO ☐ NO APROBADO

RECONOCIMIENTOS ESPECIALES SOBRE EL DESEMPEÑO: SI _____ NO _____

Especificar cuáles:

Nombre y Firma del ente Coformador
Seguimiento

Firma del Aprendiz

Nombre y firma Instructor

Calif. de 02-10-20

Ciudad y fecha de elaboración DIA/MES/AÑO